**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПЕСЧАНОКОПСКИЙ РАЙОН**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**«ПЕСЧАНОКОПСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

 **ПЕСЧАНОКОПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

«Об утверждении Порядка отнесения муниципального учреждения сферы культуры Песчанокопского сельского поселения к группам по оплате труда руководителей».

 **Принято**

**Собранием депутатов** «29» декабря 2016 года

 В соответствии с Постановлением Правительства Ростовской области «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Ростовской области»от 02.11.2016 № 750, В соответствии с постановлением Администрации Песчанокопского района от 20.05.2016 №328 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений Песчанокопского района»

 Собрание депутатов Песчанокопского сельского поселения:

**Р Е Ш И ЛО:**

1. Утвердить Порядок отнесения муниципального бюджетного учреждения культуры Песчанокопского сельского поселения к группам по оплате труда руководителей (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на сектор экономики и финансов администрации Песчанокопского сельского поселения

Глава Песчанокопского

сельского поселения Ю.Г.Алисов

с.Песчанокопское

29 декабря 2016 года

№22

 Приложение

 к Решению Собрания депутатов

 Песчанокопского сельского

 поселения от 29.12.2016 №24

ПОРЯДОК

ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ ПЕСЧАНОКОПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Общие положения

Отнесение муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится администрацией Песчанокопского сельского поселения на основе объемных показателей.

Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения сферы культуры может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления подведомственными учреждениями методического руководства администрация Песчанокопского сельского поселения е может переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Муниципальным учреждениям сферы культуры, имеющие структурные подразделения, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений производится в соответствии со следующими объемными показателями:

Раздел 1. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА, МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ПАРКИ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа и муниципальных парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей.

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели                             | Единица измерения      | Количество баллов  |
| 1. | Количество работников в учреждении     | 1 работник             | 0,2 балла          |
| 2. | Количество посадочных мест             | 50 мест              | 1 балл             |
| 3. | Количество оборудованных и используемых досуговых объектов  | 1 объект               | 1 балл             |
| 4. | Наличие работающих киноустановок       | 1 киноустановка        | 2 балла            |
| 5. | Оказание платных услуг (доходы от основных видов деятельности) | За каждые 10 тысяч рублей | 5 баллов |
| 6. | Количество освещений в СМИ | 1 освещение | 1 балл |
| 7. | Количество постоянно действующих клубных формирований  | 1 формирование         | 1 балл             |

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.
2. Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 6 человек. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.
3. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, музеи, зрительные залы, детские площадки, помещения для малых спортивных форм, парковые зоны, комнаты для отдыха, детские комнаты, малые спортивные объекты, летние театры, летние сцены. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа, в уставе муниципального парка культуры и отдыха.

1.1. Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа и муниципального парка культуры и отдыха к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных

учреждений культуры клубного типа и муниципальных парков

культуры и отдыха.

2.1. Количественные значения сумм условных баллов для отнесения к группам по оплате труда руководителей.

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ КЛУБНОГО ТИПА, МУНИЦИПАЛЬНЫХ ПАРКОВ

КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Тип, вид учреждения     культуры                  | Группа по оплате труда руководителя (в зависимости        от количества условных баллов)                             |
| I         | II         | III      | IV         | Не отнесенныек группам     |
| Учреждения культуры клубного типа | 401-600 | 201-400 | 91-200 | 70-90 | Показатели ниже 4-й группы по оплате труда |
|  | Муниципальные парки культуры и отдыха | Свыше 30 | 21-30 | 10-20 | 1-9 | Показатели ниже 4-й группы по оплате труда |
|  |  |  |  |  |  |  |

3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа,

парков культуры и отдыха к группам по оплате

труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (форма N 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).

3.2. Учреждения культуры клубного типа, парки культуры и отдыха, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

3.3. В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

Примечания: Таблица баллов и перечень объемных показателей утверждаются на местном уровне